

В рамках реализации утвержденной стратегии по развитию компании в Совкомбанк Жизнь принято решение увеличить количество финансовых консультантов, менеджеров агентской сети и территориальных менеджеров до 4000 человек до конца 2024 года. Данное решение обосновано необходимостью усилить один из важнейших каналов коммуникации с клиентом на всей территории РФ.

До конца 2022 года Совкомбанк Жизнь готова обеспечить работой минимум 1000 агентов в различных регионах РФ, в связи с чем была разработана новая уникальная система мотивации, позволяющая максимально комфортно войти в профессию.

«Мы понимаем, что начинать что-то новое – всегда непросто, поэтому для тех, кто решил сменить профиль деятельности и попробовать иную сферу деятельности, компания разработала прекрасный welcome-пакет. В него входит приветственный бонус, который выплачивается несколько месяцев, адаптивная система обучения, наставничество, предусмотрены бонусы за встречи без продаж, «стипендия» в первый год работы», — отмечают в компании.

Такой подход позволит обеспечить заработок 70-80 тысяч рублей в месяц вне зависимости от региона деятельности консультанта. Так, в 1 полугодии 2022 года «агент-новичок» заработал более 150 тысяч рублей за 1 месяц, такого результата он добился всего на 3-й месяц сотрудничества с Совкомбанк Жизнь.

Опытные агенты, проработавшие в компании больше года, имеют свою адаптивную систему мотивации, благодаря которой их средний заработок за 1 полугодие 2022 г. вырос на 12%. По статистике компании лучшие агенты Совкомбанк Жизнь получали в этот период в среднем 215-220 тысяч рублей, максимальный заработок агента из Москвы в этом году превысил 2,7 млн рублей за месяц.

Для эффективной и комфортной работы компания открывает агентские офисы-хабы в

регионах присутствия. Так, в 2022 году уже открыты подразделения в 21 городах, в планах до конца года закрыть потребности еще нескольких десятков регионов.

Википедия страхования